

KARRIERE IN UNIFORM.

Direkteinstieg als Polizeirätin/Polizeirat in
die Laufbahngruppe II, zweites Einstiegsamt
(vormals höherer Dienst)



✔ FÜHRungsverantwortung

✔ Interessante Einsätze

✔ Zukunftssicherheit



POLIZEI
Nordrhein-Westfalen



DAS BIETEN WIR

Als Polizeirätin und Polizeirat nehmen Sie maßgeblich Einfluss auf die Ausrichtung und Gestaltung der Polizei!

Bei der Polizei NRW haben Sie einen zukunftssicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit guten Karriereöglichkeiten. Im Einstiegsamt erhalten Sie die Besoldung nach A13 LBesG NRW (ca. 4.400 Euro brutto). Sie entwickeln polizeiliche Strategien und Konzeptionen, leiten größere Polizeieinsätze und übernehmen durch Ihre Funktion als Führungskraft Verantwortung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Ihr Einsatzgebiet kann in allen der vier polizeilichen Kernbereiche liegen:

- Gefahrenabwehr/Einsatz
- Kriminalitätskontrolle
- Verkehrssicherheitsarbeit
- Zentrale Aufgaben

DAS BRAUCHEN SIE

EIGNUNG & FÄHIGKEITEN

- Die bestandene zweite juristische Staatsprüfung oder zweite Prüfung (Staatsprüfung) für ein Amt der Laufbahngruppe II, Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes des allgemeinen Verwaltungsdienstes
- Die deutsche oder eine EU-Staatsbürgerschaft (Ausnahmen sind möglich)
- Das Deutsche Sportabzeichen mindestens in Bronze, nicht älter als zwölf Monate
- Polizeidiensttauglichkeit
- Eine Mindestgröße von 163 cm
- Englischkenntnisse Level B 1
- Die Fahrerlaubnis Klasse B für Fahrzeuge mit Schaltgetriebe
- Zum Einstellungstermin (1. April) das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet (Ausnahmen sind möglich)

SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN ...

- Sie ausgeprägte soziale und persönliche Kompetenzen haben
- Sie überzeugende kommunikative Fähigkeiten mitbringen
- Sie stressstabil und flexibel sind
- Sie eine hohe Eigenmotivation aufbringen
- Sie für die freiheitliche demokratische Grundordnung eintreten



IHR WEG ZU UNS

BEWERBUNG & AUSWAHL

Einstellungen erfolgen zum 01.04. des jeweiligen Einstellungsjahres. Frauen werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt. Das erforderliche Bewerbungs- und Auswahlverfahren, das der Einstellung vorausgeht, beginnt in der Regel im Sommer des Jahres. Eine Bewerbung ist jedoch ganzjährig möglich.

Die folgenden Schritte müssen Sie im Auswahlverfahren durchlaufen:

- 1. Verfahrenstag: Kognitiver Leistungstest, Persönlichkeitsstrukturtest und polizeiärztliche Untersuchung (im LAFP NRW im Bildungszentrum Münster)
- 2. Verfahrenstag: Assessmentcenter (im LAFP NRW im Bildungszentrum Münster)
- 3. Verfahrenstag: Einzelinterview mit einer Auswahlkommission des Ministeriums des Innern des Landes NRW

EINFÜHRUNGSPHASE

Um alle benötigten Fertigkeiten zu erlangen, durchlaufen Sie eine zweieinhalbjährige prüfungsfreie Einführungsphase, in der Sie auf Ihre Aufgaben und Tätigkeiten vorbereitet werden.

- Teilnahme an einem Studienkurs der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol)
- Kennenlernen der polizeilichen Kernbereiche (u.a. Einsatzmanagement, Führung in der Polizei, Organisation- und Personalmanagement, Verkehrswissenschaften/Verkehrspsychologie, Kriminalistik/Kriminologie)

ZUKUNFTSCHANCEN



**POLIZEIRÄTIN
POLIZEIRAT**



**POLIZEIOBERRÄTIN
POLIZEIOBERRAT**



**POLIZEIDIREKTORIN
POLIZEIDIREKTOR**



**LEITENDE POLIZEIDIREKTORIN
LEITENDER POLIZEIDIREKTOR**

NOCH FRAGEN?

Dann wenden Sie sich an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und lassen sich beraten!

Telefon: 0251 7795-5345, -5346 oder -5348

E-Mail: auswahl2.2@polizei.nrw.de



Direkteinstieg bei der Polizei NRW.
Jetzt informieren und bewerben unter
www.direkteinstieg-polizei.nrw